

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Styrelsens för Episurf Medical AB (publ) förslag till beslut om (A) att införa ett incitamentsprogram, (B) emission av teckningsoptioner av serie 2020/2023(A), och (C) emission av teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2020/2023(B)

The proposal of the Board of Directors of Episurf Medical AB (publ) for resolutions on (A) adoption of an incentive programme, (B) an issue of warrants of series 2020/2023(A), and (C) an issue of warrants of series 2020/2023(B) and approval of transfers of warrants of series 2020/2023(B)

Styrelsen för Episurf Medical AB (publ), org. nr. 556767-0541 ("Episurf" eller "Bolaget") föreslår att stämman, i enlighet med vad som anges nedan, fattar beslut om (A) att införa ett incitamentsprogram baserat på personaloptioner, prestationsbaserade personaloptioner och teckningsoptioner för samtliga anställda i Bolaget och dess dotterbolag ("Programmet"); (B) emission av teckningsoptioner av serie 2020/2023(A) till deltagare i Programmet; och (C) emission av teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) för att säkerställa leverans av aktier enligt personaloptionerna och de prestationsbaserade personaloptionerna som ges ut som en del av Programmet.

The Board of Directors of Episurf Medical AB (publ), reg. no.556767-0541 ("Episurf" or the "Company") proposes that the General Meeting resolves, in accordance with the below, (A) to adopt an incentive programme for the employees of the Company and its subsidiaries based on employee stock options, performance based employee stock options, and warrants (the "Programme"); (B) on an issue of warrants of series 2020/2023(A) to the participants in the Programme; and (C) on an issue of warrants of series 2020/2023(B) and approval of transfers of warrants of series 2020/2023(B), to ensure delivery of shares under the employee stock options and performance based employee stock options issued under the Programme.

§ A Incitamentsprogrammet / The incentive programme

Programmet innebär att samtliga anställda i Episurf-koncernen per dagen för kallelsen till stämman (22 personer) i enlighet med vad som anges nedan (i) berättigas att teckna ett visst antal teckningsoptioner av serie 2020/2023(A) ("Incitamentsteckningsoptioner") för en kurs (optionspremie) beräknad i enlighet med vad som anges nedan, och (ii) vederlagsfritt tilldelas ett visst antal personaloptioner ("Personaloptioner").

The Programme means that all employees of the Episurf group as at the date of the notice to the General Meeting (22 persons) will, in accordance with the below (i) be entitled to subscribe for a certain number of warrants of series 2020/2023 (A) (the "Incentive Warrants") for a price calculated in accordance with the below, and (ii) be allotted a certain number of employee stock options (the "Stock Options") free of charge.

Därutöver ska medlemmarna i Bolagets ledningsgrupp (fem personer) och vissa andra anställda i Episurf-koncernen (nio personer), i enlighet med vad som anges nedan, vederlagsfritt tilldelas ett visst antal prestationsbaserade personaloptioner ("Prestationsoptioner").

In addition, the members of the senior management (five persons) and certain other employees of the Episurf group (nine persons) will, in accordance with the below, be allotted a certain number of performance based employee stock options (the "Performance Options") free of charge.

Högst 220 000 Incitamentsteckningsoptioner, högst 3 080 000 Personaloptioner och högst 2 619 939 Prestationsoptioner kommer att ges ut. Detta innebär en högsta utspädning om cirka 3,1 procent av aktiekapitalet och 3,0 procent av rösterna i Bolaget under antagandet att (i) Bolagets extra bolagsstämma som avses hållas den 10 mars 2020 ("**Extra Bolagsstämma 2020**") beslutar om de fullt garanterade nyemissionerna av aktier i enlighet med vad som anges i kallelsen till den Extra Bolagsstämman 2020 ("**Nyemissionerna**"), och (ii) Nyemissionerna fulltecknas. I enlighet med vad som anges nedan är Prestationsoptionerna föremål för vissa prestationsmål för räkenskapsåret 2020, vilka avgör i vilken utsträckning de anställda har rätt att behålla och utnyttja Prestationsoptionerna. Syftet med Prestationsoptionerna är att reducera kontantutbetalningarna enligt Bolagets befintliga kontantbaserade incitamentsprogram för räkenskapsåret 2020.

*No more than 220,000 Incentive Warrants, no more than 3,080,000 Stock Options and no more than 2,619,939 Performance Options will be issued. This implies a maximum dilution of approximately 3.1 per cent of the share capital and 3.0 per cent of the votes in the Company provided (i) that the extraordinary general meeting of the Company to be held on 10 March 2020 (the "**EGM 2020**") resolves upon the fully guaranteed new issues of shares as further set forth in the notice to the EGM 2020 (the "**Share Issues**"), and (ii) that the Share Issues are fully subscribed for. In accordance with the below, the Performance Options are subject to certain performance targets for the financial year 2020, which determine to what extent the employees are entitled to keep and exercise the Performance Options. The Performance Options are introduced in order to reduce the cash payments under the Company's existing cash based incentive programme for the financial year 2020.*

Tilldelning m.m. / Allocation, etc.

Varje anställd i Episurf-koncernen (22 personer) är berättigad att teckna upp till 10 000 Incitamentsteckningsoptioner (dvs. sammanlagt kan högst 220 000 Incitamentsteckningsoptioner ges ut).

Each employee of the Episurf group (22 persons) shall be entitled to subscribe for up to 10,000 Incentive Warrants (i.e. a total of up to 220,000 Incentive Warrants may be issued).

Personaloptionerna ska tilldelas enligt följande. Varje anställd i Episurf-koncernen (22 personer) föreslås vederlagsfritt tilldelas:

The Stock Options shall be allocated in accordance with the following. Each employee of the Episurf group (22 persons) is proposed to be allotted, free of charge:

- a) 100 000 Personaloptioner (dvs. sammanlagt högst 2 200 000 Personaloptioner); och 100,000 Stock Options (i.e. a total of 2,200,000 Stock Options); and
- b) fyra (4) Personaloptioner för varje Incitamentsteckningsoption tecknad i enlighet med vad som anges ovan (dvs. sammanlagt kan högst 880 000 Personaloptioner ges ut).
four (4) Stock Option for each Incentive Warrant subscribed for in accordance with the above (i.e. a maximum of up to 880,000 Stock Options may be issued).

Prestationsoptionerna föreslås vederlagsfritt tilldelas deltagarna i enlighet med det följande:

The Performance Options are proposed to be allotted to the participants free of charge in accordance with the following:

- a) den verkställande direktören tilldelas 756 942 Prestationsoptioner;
the CEO is allotted 756,942 Performance Options;

- b) övriga medlemmar i ledningsgruppen (fyra personer) tilldelas totalt 1 416 647 Prestationsoptioner, varav ingen deltagare inom denna kategori får tilldelas mer än 385 989 Prestationsoptioner; och
the other members of the senior management (four persons) are allotted 1,416,647 Performance Options in total, of which no participant within this category may be allotted more than 385,989 Performance Options; and
- c) övriga deltagare (nio personer) tilldelas totalt 446 350 Prestationsoptioner, varav ingen deltagare inom denna kategori får tilldelas mer än 66 814 Prestationsoptioner.
the other participants (nine persons) are allotted 446,350 Performance Options in total, of which no participant within this category may be allotted more than 66,814 Performance Options.

Incitamentsteckningsoptioner / Incentive Warrants

Incitamentsteckningsoptionerna emitteras till en kurs (optionspremie) motsvarande Incitamentsteckningsoptionernas marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Varje Incitamentsteckningsoption berättigar dess innehavare att teckna en (1) B-aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 juni 2023 till och med den 31 maj 2024 för en teckningskurs motsvarande 125 procent av det genomsnittliga volymviktade priset för Bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 26 mars 2020 till och med den 1 april 2020 ("Uträkningsperioden"), dock att priset aldrig ska understiga aktiens kvotvärde.

The Incentive Warrants are issued for a price corresponding to the Incentive Warrants' market value calculated according to the Black & Scholes formula. Each Incentive Warrant entitles its holder to subscribe for one (1) share of series B in the Company during the period from and including 1 June 2023 until and including 31 May 2024 for a subscription price corresponding to 125 per cent of the volume-weighted average of the price for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from and including 26 March 2020 until and including 1 April 2020 (the "Calculation Period"), provided however that the subscription price shall never be less than the quota value of the share.

Detaljerade villkor för Incitamentsteckningsoptionerna finns under punkt (B) nedan.
Detailed terms and conditions for the Incentive Warrants are provided under section (B) below.

Personaloptioner / Stock Options

Förutsatt att deltagaren är fortsatt anställd i Episurf-koncernen vid utnyttjande av Personaloptionerna berättigar varje Personaloption den anställde till att köpa en B-aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 juni 2023 till och med den 31 maj 2024. Priset för B-aktierna ska vara ett belopp motsvarande 125 procent av det genomsnittliga volymviktade priset för Bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under Uträkningsperioden, dock att priset aldrig ska understiga aktiens kvotvärde.

Provided that the participant is still employed by the Episurf group at the exercise of the Stock Options, each Stock Option entitles the employee to purchase one share of series B in the Company during the period from and including 1 June 2023 until and including 31 May 2024. The price for the shares of series B shall be equal to an amount corresponding to 125 per cent of the average volume-weighted share price for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the Calculation Period, provided however that the purchase price shall never be less than the quota value of the share.

Personaloptionerna får inte överlåtas eller pantsättas.
The Stock Options may not be transferred or pledged.

För det fall särskilda omständigheter inträffar ska styrelsen ha rätt att besluta om att Personaloptionerna ska kunna behållas och utnyttjas trots att anställningen i Episurf-koncernen har upphört, exempelvis på grund av sjukdom.

In case of special circumstances, the Board of Directors shall be authorised to resolve that Stock Options may be kept and exercised despite the fact that the employment in the Episurf group has ceased, for example due to illness.

Styrelsen ska även ha rätt att göra justeringar i villkoren för Personaloptionerna om betydande ändringar i Episurf-koncernen eller dess marknad resulterar i en situation som innebär att villkoren för att utnyttja Personaloptionerna inte längre är lämpliga.

The Board of Directors shall be entitled to make adjustments to the terms and conditions of the Stock Options if significant changes in the Episurf group, or its markets, result in a situation where the decided terms and conditions for exercising the Stock Options are no longer appropriate.

Prestationsoptionerna / Performance Options

Episurf tillämpar ett kortsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram för vissa anställda i Episurf-koncernen, vilket innebär att de anställda kan erhålla en kontantbonus motsvarande ett visst antal månadslöner baserat på utfallet av vissa förutbestämda prestationsmål, vilka mäts och beräknas under en tolv månadersperiod. Programmet omfattar (i) medlemmarna i Bolagets ledningsgrupp (fem personer), som var och en kan erhålla en kontantbonus motsvarande ett belopp om maximalt sex månadslöner, och (ii) de anställda i Episurfs produktionsavdelning (nio personer), som var och en kan erhålla en kontantbonus motsvarande ett belopp om maximalt två månadslöner.

Episurf applies a short-term cash based incentive programme for certain employees of the Episurf group, which means that such employees may receive a cash bonus in an amount corresponding to a certain number of monthly salaries based on the outcome of certain predetermined performance targets measured during a period of 12 months. The programme includes (i) the members of the senior management (five persons), who each may receive a cash bonus in a maximum amount corresponding to up to six monthly salaries, and (ii) the employees of the production department of Episurf (nine persons), who each may receive a cash bonus in a maximum amount corresponding to up to two monthly salaries.

I syfte att reducera kontantutbetalningarna enligt det kontantbaserade incitamentsprogrammet för räkenskapsåret 2020 ("Prestationsperioden") föreslår styrelsen att Episurf ska ha rätt att för varje deltagare i det kontantbaserade incitamentsprogrammet erlægga upp till 70 procent av intjänad kontantbonus med Prestationsoptioner istället för kontanter. Prestationsoptionerna (dvs. totalt 2 619 939) ska tilldelas deltagarna så snart som möjligt efter årsstämman och senast den 30 juni 2020. Antalet Prestationsoptioner som ska tilldelas deltagarna har bestämts genom att dividera den del av det totala kontantbonusbeloppet som kan komma att erläggas med Prestationsoptioner (under antagandet att maximal kontantbonus ska erläggas till samtliga anställda) med ett belopp om 0,59 kronor, vilket motsvarar marknadsvärdet för en Prestationsoption beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell, där en aktiekurs om 1,51 kronor har använts motsvarande det genomsnittliga volymviktade priset för Bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 24 februari 2020 till och med den 28 februari 2020.

In order to reduce the cash payments under the cash based incentive programme for the financial year 2020 (the "Performance Period"), the Board of Directors proposes that Episurf shall be entitled to

settle up to 70 per cent of any vested cash bonus for each participant of the cash based incentive programme with Performance Options instead of cash. The Performance Options (i.e. a total of 2,619,939) shall be allotted to the participants as soon as possible following the Meeting and no later than on 30 June 2020. The number of Performance Options to be allotted to the participants has been determined by dividing the amount of the cash bonus that may be settled with Performance Options (assuming that the maximum cash bonus becomes payable for all employees) with an amount of SEK 0.59, corresponding to the Performance Option's market value calculated according to the Black & Scholes formula where a share price of SEK 1.51 has been used, corresponding to the average volume-weighted share price for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from and including 24 February 2020 up to and including 28 February 2020.

Graden av uppfyllandet av prestationsmålen för det kontantbaserade incitamentsprogrammet under Prestationsperioden avgör i vilken utsträckning (om någon) de anställda ska ha rätt att behålla och utnyttja de tilldelade Prestationsoptionerna för att förvärva B-aktier i Bolaget efter utgången av en treårig intjänandeperiod som löper från tilldelningen av Prestationsoptionerna ("**Intjänandeperioden**"). Prestationsmålen för Prestationsperioden inkluderar (i) försäljningsökning på Episurfs kärnmarknader, (ii) ökningen i antalet kliniska publikationer tillgängliga för Bolagets Episealer®-teknologi, och (iii) graden av framsteg i de kliniska studier som Bolaget sponsrar. Deltagarna och Episurf ska ingå ett avtal som ska innehålla de detaljerade villkoren för prestationsmålen och de anställdas rätt att behålla och utnyttja de tilldelade Prestationsoptionerna. Utfallet av prestationsmålen och antalet Prestationsoptioner som kan komma att utnyttjas för förvärv av B-aktier i Episurf kommer att offentliggöras av Episurf inför årsstämman 2021.

*The degree of fulfilment of the performance targets for the cash based incentive programme during the Performance Period determines the extent to which (if any) of the allotted Performance Options may be kept and exercised by the employees to acquire shares of series B in the Company at the expiry of a period of three years from the allotment of the Performance Options (the "**Vesting Period**"). The performance targets for the Performance Period includes (i) increase of sales in Episurf's core markets, (ii) increase in the number of clinical publications available for the Company's Episealer® technology, and (iii) the degree of progress in clinical studies sponsored by the Company. Each participant and Episurf shall enter into an agreement which shall include detailed terms on the performance targets and the employees' right to keep and exercise the allotted Performance Options. The outcome of the performance targets and the number of exercisable Performance Options will be announced by Episurf ahead of the Annual General Meeting of 2021.*

Förutsatt att deltagaren är fortsatt anställd i Episurf-koncernen vid utgången av Intjänandeperioden berättigar varje utnyttjbar Prestationsoption den anställde till att köpa en B-aktie i Bolaget under en period om ett år från utgången av Intjänandeperioden. Priset för B-aktierna ska vara ett belopp motsvarande 125 procent av det genomsnittliga volymviktade priset för Bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under Uträkningsperioden, dock att priset aldrig ska understiga aktiens kvotvärde.

Provided that a participant is still employed by the Episurf group at the expiry of the Vesting Period, each exercisable Performance Option entitles the employee to purchase one share of series B in the Company during a period of one year following the expiry of the Vesting Period. The price for the shares of series B shall be equal to an amount corresponding to 125 per cent of the average volume-weighted share price for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the Calculation Period, provided however that the purchase price shall never be less than the quota value of the share.

Prestationsoptionerna får inte överlåtas eller pantsättas. För det fall särskilda omständigheter inträffar ska styrelsen vidare ha rätt att besluta om att Prestationsoptionerna ska kunna behållas och utnyttjas trots att anställningen i Episurf-koncernen har upphört, exempelvis på

grund av sjukdom.

The Performance Options may not be transferred or pledged. In case of special circumstances, the Board of Directors shall be authorised to resolve that Performance Options may be kept and exercised despite the fact that the employment in the Episurf group has ceased, for example due to illness.

Styrelsen ska även ha rätt att göra justeringar i villkoren för Programmet om betydande ändringar i Episurf-koncernen eller dess marknad resulterar i en situation som innebär att villkoren för att utnyttja Personaloptionerna eller Prestationsoptionerna inte längre är lämpliga.

The Board of Directors shall be entitled to make adjustments to the terms and conditions of the Programme if significant changes in the Episurf group, or its markets, result in a situation where the decided terms and conditions for exercising the Performance Options or Stock Option are no longer appropriate.

§ B Emission av teckningsoptioner av serie 2020/2023(A) / Issue of warrants of series 2020/2023(A)

1. Antal emitterade teckningsoptioner / Number of issued warrants

Bolaget ska emittera högst 220 000 teckningsoptioner av serie 2020/2023(A).
The Company shall issue a maximum of 220,000 warrants of series 2020/2023(A).

2. Rätt till teckning / Right to subscribe

Rätt att teckna teckningsoptionerna av serie 2020/2023(A) ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma de anställda i Episurf-koncernen (22 personer).
The right to subscribe for the warrants of series 2020/2023(A) shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, belong to the employees of the Episurf group (22 persons).

3. Överteckning / Over-subscription

Överteckning kan inte ske.
Over-subscription is not allowed.

4. Emissionskurs / Subscription price

Teckningsoptionerna av serie 2020/2023(A) emitteras till en kurs (optionspremie) motsvarande Incitamentsteckningsoptionernas marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell.
The warrants of series 2020/2023(A) are issued for a price corresponding to the Incentive Warrants' market value calculated according to the Black & Scholes formula.

5. Tid för teckning och betalning / Subscription and payment period

Teckningsoptionerna av serie 2020/2023(A) ska tecknas på separat teckningslista senast den 30 juni 2020. Betalning ska ske senast samma datum. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
Subscription of the warrants of series 2020/2023(A) shall be made on a separate subscription list not later than 30 June 2020. Payment shall be made no later than on the same date. The Board of Directors is entitled to prolong the subscription and payment period.

6. Teckningsoptionerna / The warrants

- a) Varje teckningsoption av serie 2020/2023(A) ger innehavaren rätt att teckna en (1) ny B-aktie i Bolaget under tiden från och med den 1 Juni 2023 till och med den 31 maj 2024.
Each warrant of series 2020/2023(A) entitles the holder to subscribe for one (1) new share of series B in the Company during the period from and including 1 June 2023 up until and including 31 May 2024.
- b) Teckningskursen ska uppgå till ett belopp motsvarande 125 procent av den för B-aktier i Bolaget på Nasdaq Stockholm noterade volymvägda genomsnittliga betalkursen under perioden från och med 26 mars 2020 till och med den 1 april 2020. Den framräknade teckningskursen ska avrundas

till närmast helt tiotal öre. Teckningskursen får inte fastställas till under akties kvotvärde.

The subscription price shall be equal to an amount corresponding to 125 per cent of the volume-weighted average of the purchase price for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from and including 26 March 2020 up to and including 1 April 2020. The calculated subscription price shall be rounded off to the nearest SEK 0.10. The subscription price may not be determined to an amount lower than the quota value of the shares.

- c) De nytecknade B-aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

Shares of series B issued as a result of subscription will carry rights to dividends as of the first record date for dividends after the subscription is executed.

- d) De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna av serie 2020/2023(A) framgår av Underbilaga A. Som framgår därav kan teckningskursen liksom antalet aktier som en teckningsoption berättigar till komma att omräknas vid fondemission, nyemission samt i vissa andra fall.

The complete terms and conditions for the warrants of series 2020/2023(A) are set forth in Sub-Appendix A. As set forth therein, the subscription price, as well as the number of shares which a warrant entitles subscription for, can be recalculated in the event of a bonus issue, new issue and in certain other cases.

8. Ökning av aktiekapitalet / Increase of the share capital

Ökningen av Bolagets aktiekapital kommer vid utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 2020/2023(A) att uppgå till högst cirka 66 055,87 kronor, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av emissioner med mera.

The increase of the Company's share capital will, upon exercise of the warrants of series 2020/2023(A), amount to not more than SEK 66,055.87, subject to such increase that may occur due to recalculation of the subscription price and the number of shares which each warrant entitles subscription for in the event of issues etcetera.

9. Skäl för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt med mera / Reasons for deviating from the shareholders' preferential rights etcetera

Skälen för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt samt information om beredningen av beslutsförslaget och viss annan information framgår av Underbilaga B.

The reasons for deviating from the shareholder's preferential rights and information on the preparation of the proposal and certain other information are set forth in Sub-Appendix B.

10. Bemyndiganden / Authorisations

Styrelsen bemyndigas att vidta de smärre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

The Board of Directors is authorised to make such minor adjustments in the general meet-

ing's resolutions as may be required in connection with the registration of the warrants with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

§ C Emission av teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) och godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) / Issue of warrants of series 2020/2023(B) and approval of transfers of warrants of series 2020/2023(B)

1. Antal emitterade teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) / Number of issued warrants of series 2020/2023(B)

Bolaget ska emittera högst 5 699 939 teckningsoptioner av serie 2020/2023(B).
The Company shall issue a maximum of 5,699,939 warrants of series 2020/2023(B).

2. Rätt till teckning / Right to subscribe

Rätt att teckna teckningsoptionerna av serie 2020/2023(B) ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Episurf Operations AB, org. nr 556921-7739 ("Dotterbolaget"), ett helägt dotterbolag till Bolaget.

The right to subscribe for warrants of series 2020/2023(B) shall, with deviation from the shareholder's preferential rights, belong to Episurf Operations AB, reg. no. 556921-7739 (the "Subsidiary"), a wholly owned subsidiary of the Company.

3. Överteckning / Over-subscription

Överteckning kan inte ske.
Over-subscription is not allowed.

4. Emissionskurs / Subscription price

Teckningsoptionerna av serie 2020/2023(B) emitteras utan vederlag.
The warrants of series 2020/2023(B) shall be issued without compensation.

5. Tid för teckning och betalning / Subscription and payment period

Teckningsoptionerna av serie 2020/2023(B) ska tecknas på separat teckningslista senast den 30 juni 2020. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för teckning.
Subscription of the warrants of series 2020/2023(B) shall take place on a separate subscription list not later than 30 June 2020. The Board of Directors is entitled to prolong the subscription period.

6. Betalning / Payment

Då teckningsoptionerna av serie 2020/2023(B) emitteras utan vederlag ska ingen betalning ske.
As the warrants of series 2020/2023(B) are issued free of charge, no payment shall be made.

7. Teckningsoptionerna / The warrants

- a) Varje teckningsoption av serie 2020/2023(B) ger innehavaren rätt att teckna en (1) ny B-aktie i Bolaget under tiden från och med 1 juli 2023 till och med den 30 juni 2024.

Each warrant of series 2020/2023(B) entitles the holder to subscribe for one (1) new share of series B in the Company during the period from and including 1 July 2023 up until and including 30 June 2024.

- b) Teckningskursen ska uppgå till ett belopp motsvarande 125 procent av den för B-aktier i Bolaget på Nasdaq Stockholm noterade volymvägda genomsnittliga betalkursen under perioden från och med 26 mars 2020 till och med den 1 april 2020. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till närmast helt tiotal öre. Teckningskursen får inte fastställas till under akties kvotvärde.

The subscription price shall be equal to an amount corresponding to 125 per cent of the volume-weighted average of the purchase price for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from and including 26 March 2020 up to and including 1 April 2020. The calculated subscription price shall be rounded off to the nearest SEK 0.10. The subscription price may not be determined to an amount lower than the quota value of the shares.

- c) De nytecknade aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

Shares issued as a result of subscription will carry rights to dividends as of the first record date for dividends after the subscription is executed.

- d) De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna av serie 2020/2023(B) framgår av Underbilaga C. Som framgår därav kan teckningskursen liksom antalet aktier som en teckningsoption av serie 2020/2023(B) berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission samt i vissa andra fall.

The complete terms and conditions for the warrants of series 2020/2023(B) are set forth in Sub-Appendix C. As set forth therein, the subscription price, as well as the number of shares which a warrant of series 2020/2023(B) entitles subscription for, can be recalculated in the event of a bonus issue, new issue and in certain other cases.

8. Ökning av aktiekapitalet / Increase of the share capital

Ökningen av Bolagets aktiekapital kommer vid utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 2020/2023(B) att uppgå till högst cirka 1 711 429,10 kronor, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption av serie 2020/2023(B) berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av emissioner med mera.

The increase of the Company's share capital will, upon exercise of the warrants of series 2020/2023(B), amount to not more than SEK 1,711,429.10, subject to such increase that may occur due to recalculation of the subscription price and the number of shares which each warrant of series 2020/2023(B) entitles subscription for in the event of issues etcetera.

9. Skäl för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt med mera / Reasons for deviating from the shareholders' preferential rights etcetera

Skälen för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt samt information om beredningen av beslutsförslaget och viss annan information framgår av Underbilaga B.

The reasons for deviating from the shareholder's preferential rights and information on the preparation of the proposal and certain other information are set forth in Sub-Appendix B.

10. Godkännande av överlåtelse, m.m. / Approval of transfers, etc.

Stämman godkänner att upp till 5 699 939 teckningsoptioner av serie 2020/2023(B) under tiden från och med den 1 juli 2023 till och med den 30 juni 2024 överläts av Episurf Operations AB till deltagare i Programmet eller till en tredje part för att säkra leverans av B-aktier enligt Personaloptionerna eller Prestationsoptionerna.
The general meeting approves that up to 5,699,939 warrants of series 2020/2023(B) during the period from and including 1 July 2023 up until and including 30 June 2024 are transferred by Episurf Operations AB to participants in the Programme or to third parties in order to ensure delivery of shares of series B pursuant to the Stock Option or the Performance Options.

11. Bemyndiganden / Authorisations

Styrelsen bemyndigas att vidta de smärre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
The Board of Directors is authorised to make such minor adjustments in the general meeting's resolutions as may be required in connection with the registration of the warrants with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Styrelsens förslag till beslut enligt §§ A-C ovan utgör ett ”paket”, då de olika förslagen är beroende av och starkt kopplade till varandra. På grund av detta föreslås att stämman bara fattar ett beslut i förhållande till de ovannämnda förslagen med iakttagande av de majoritetsregler som anges i 16 kap aktiebolagslagen, innebärande att beslutet ska biträdas av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

The Board of Directors' proposals for resolution pursuant to §§ A-C above constitute a “package”, since the various proposals are dependent on and strongly tied to each other. On account of this, it is proposed that the Meeting only pass one resolution in relation to the above-mentioned proposals with observance of the majority rules that are stated in Chapter 16 of the Swedish Companies Act, meaning that the resolution must be supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and of the shares represented at the Meeting.

Stockholm i mars 2020
Stockholm in March 2020
Episurf Medical AB (publ)
Styrelsen
The Board of Directors